

Vår strategi 2014–18

Stiftelsen Kirkens Bymisjon i Trondheim

Amen, Gud er i byen. Vårt håp, vår trøst, vår lengsel (fra bymisjonens liturgi)

INNLEDNING

Strategiene for 2014–18 har blitt til i en prosess som har involvert alle ansatte og bymisjonens styre. Underveis har vi fått innspill fra Trondheim kommune og frivillige medarbeidere. Med utgangspunkt i visjonen og verdiene våre har vi reflektert over utviklingstrekk i byen og samfunnet og spurt: Hvordan kan vi være bymisjon på best mulig måte i årene som kommer? Strategiene skal gi arbeidet en retning. De representerer det særlige blikket som vi må ha for å møte utfordringene som ligger foran oss. Konkretiseringen vil skje gjennom årsplanene som utarbeides av hver enkelt virksomhet.

VISJON

Kirkens Bymisjons visjon er at mennesker i byen erfarer respekt, rettferdighet og omsorg.

MISJON

Oppdraget vårt er fremme rettferdighet, lindre smerte, bygge fellesskap, skape endring, gi rom for tro.

VERDIENE VÅRE

Vårt verdigrunnlag springer ut av troen på Gud som livets og kjærlighetens kilde og på menneskets unike og ukrenkelige verdi. Våre viktigste verdier er mot, nærvær, raushet og tro.

VÅR STRATEGI 2014–18

For å virkeliggjøre visjonen og utføre oppdraget vil vi fokusere på: forankring, påvirkning, myndiggjøring, frivillighet, fattigdom.

Forankring

- Vi vil utvikle organisasjonen gjennom å styrke vår forankring i oppdraget, verdiene våre og fagene vi utfører
- Ha fokus på den enkelte medarbeider så vi kan bevare særpreget og styrke kvaliteten i alt vi gjør
- Utvikle samarbeidet på tvers i organisasjonen
- Vise mot til å handle og evne til å prioritere særlig når terrenget er uoversiktlig og rammevilkårene vanskelige

Vår ambisjon for 2018 er at vi har styrket vår samlede innsats i omfang og effekt. Vi skal stå støtt i de oppgavene vi har tatt på oss, være i stand til å ta på oss nye oppdrag og ha en beredskap for å møte nye sosiale utfordringer.

Påvirkning

- Vi vil formidle erfarings-nær og verdibasert kunnskap fra alle virksomhetsområdene
- Avdekke urettferdighet og peke på årsakene til utestengelse, fattigdom og sosial nød
- Være en tydelig stemme på helse-, sosial- og oppvekstfeltet, i spørsmål om tro og livssyn og i arbeidet med mangfold og inkludering

Vår ambisjon for 2018 er at vi fremstår som en tydelig diakonal og ideell aktør, blir etterspurt og lyttet til og utgjør en forskjell for byen gjennom det vi formidler skriftlig og muntlig.

Myndiggjøring

- Vi vil legge vekt på møter i øynehøyde preget av tid, tilgjengelighet, åpenhet og nysgjerrighet
- Fremme organisering og felleskap som styrker nettverk og relasjoner
- Legge til rette for en samhandling som gir reell innflytelse og setter folk i stand til å ta styring og ansvar for eget liv

Vår ambisjon for 2018 er at hele organisasjonen har utviklet en forståelse og en praksis som fremmer myndiggjøring og at virksomhetene har innarbeidet en så høy kvalitet på møter og samhandling at vi med stolthet og glede kan dele erfaringene med våre samarbeidspartnere.

Frivillighet

- Vi vil videreutvikle frivilligheten som et sosialfaglig arbeid
- Arbeide systematisk med rekruttering, veiledning og omsorg
- Styrke og mobilisere nye grupper til engasjement og ansvar

Vår ambisjon for 2018 er at vi har en stabil gruppe frivillige som kjenner seg ivaretatt og bidrar aktivt til å utføre bymisjonens oppdrag.

Fattigdom

- Vi vil møte fattigdom og utestengelse med tiltak som fremmer inkludering og handlekraft
- Gi barn, unge og familier muligheter til å ta del kulturelle og sosiale aktiviteter
- Utvikle arbeidsrettede tiltak tilpasset den enkeltes livssituasjon og muligheter

Vår ambisjon for 2018 er at vi har bidratt til at byen har etablert et helse- og overnattingstilbud for fattige tilreisende og at vi har utforsket mulighetene for å etablere en bymisjonens «landsby» for familier.

RESSURSENE VÅRE

Vi forvalter verdifulle menneskelige ressurser gjennom ansatte med stort engasjement og faglig bredde. Vi har erfaringer fra ledelse og utviklingsarbeid. Vi har 700 frivillige knyttet til virksomhetene. Vi har en stor kontakflate og mange trofaste venner og støttespillere.

Som ideell organisasjon fremstår vi som en uavhengig og gjenkjennelig aktør. Vi har raske beslutningsveier og oppnår økt slagkraft gjennom samhandling på tvers i organisasjonen. Vi har godt omdømme og blir møtt med tillitt fra våre oppdragsgivere og fra dem som benytter våre tjenester. Vi har gode lokaler sentralt i byen og en relativt trygg økonomi.

SAMARBEID OG PARTNERSKAP

Trondheim kommune er vår viktigste samarbeidspartner. Samarbeidet er formalisert gjennom avtaler som beskriver oppdraget og gir oss mulighet til å bidra til tiltaksutvikling på de områdene avtalene omhandler. Vi har inngått forpliktende partnerskap med kirken og næringslivet og har egne bymisjonsambassadører på kulturfeltet. Samarbeid og forpliktende partnerskap gir oss større medansvar og økt påvirkningskraft. Vi har tett kontakt med de øvrige bymisjonene gjennom Fellesrådet for Bymisjonene i Norge.

FINANSIERINGSSTRATEGI

Vår langsiktige økonomi utfordres av usikkerhet knyttet til framtidige pensjonsforpliktelser og uforutsigbarhet når det gjelder prosesser rundt offentlige oppdrag. De årlige pensjonskostnadene må ned til et bærekraftig nivå og styret har gjort vedtak om å endre pensjonsordning. Vi ønsker å videreutvikle samhandlingen med Trondheim kommune og vil arbeide målbevisst for å knytte til oss flere faste givere, utvide samarbeidet med næringslivet og få økt tilskuddene fra foreninger, fonds og legater. Det er en forutsetning at økonomiske tilskudd gis uten faglige eller ideologiske bindinger. Våre valg av arbeidsfelt og tilnærming skal gjøres på fritt grunnlag og springe ut av visjonen, misjonen og verdiene våre.

La ikke det som er knust ødelegges mer. La det vokse og leve (fra bymisjonens liturgi)