



UNG JOBB 2020

Rapport Ung Jobb sommeren 2020

Ullern Frivilligsentral





I hele sommerferien har Ullern Frivilligsentral tilbudt forskjellige aktiviteter der Ung Jobb har vært involvert i planlegging, rekruttering, gjennomføringen og oppfølgingsarbeid.

Hovedoppgaven deres har vært å være oppmerksomme og sosiale i de forskjellige sammenhengene vi har arrangert aktiviteter på.

Vi har hatt 15 personer i alderen 15-20 år fra Ung Jobb, som har fått arbeidspraksis i 3 uker på ca. 50 timer hver. Våre aktiviteter har gått over en periode på 8 uker.

Hele ordningen med Ung jobb kom på plass rett før oppstarten av sommeraktivitetene og det ble knyttet mye usikkerhet til denne aktiviteten med tanke på smittevern. Det ble også en ny arbeidsform, siden Ung Jobb deltakerne ikke skulle delta alle ukene, men kun 3 uker hver, slik at det ble utfordrende å få til en sammenhengende og god arbeidspraksis. Opplæringen i forkant kunne vært tydeligere, noe vi vil prioritere dersom vi får sjansen igjen!

Arbeidspraksisen til Ung Jobb deltakerne har blitt fordelt utover i perioden på 8 uker, men pga den spesielle Korona-situasjonen med tilfelle av både karantene og sykemelding pga Korona-testing, har det blitt noen uforutsigbarheter.

Det ble gjennomført en evaluering med Ung Jobb deltakerne (se forsiden). Det har vært vanskelig å få en gjennomgående «rød tråd» i aktivitetene, siden deltakerne fra Ung Jobb i år ikke var med på aktiviteter over hele perioden (slik de var i 2019).

Smittevern:

Det har vært stort fokus på smittevern under årets sommeraktiviteter. Alle vasker hender når de kommer, og antibac deles ut jevnlig, spesielt i forkant av spising, kreative aktiviteter med tegne/maleutstyr, og etter reise på offentlig transport. Etter arrangementer blir lokalet desinfisert med antibac, blant annet bord, stoler, dørhåndtak, vasker og toalett.

Ved utdeling av mat og drikke har noen få personer av gangen hatt ansvar for dette, og benyttet hansker.

Vi har passet på avstand på alle aktiviteter, og har en egen meterstokk som brukes til bevisstgjøring av hvor stor en meter er. Ekstra bord og stoler settes ut ved behov, for å hindre at folk sitter for trangt. Telt er innkjøpt, slik at vi kan være utendørs fremfor innendørs, selv når det regner. Utfordringen har noen ganger vært å få nok avstand på buss. Tog og trikk har gått uten problemer. Unntaket til behovet for avstand er de som er i familierelasjon, og små barn, som har lekt med andre deltagere.

I forhold til smittesporing er det ført lister over deltagere for hver aktivitet, og hvis noen har hatt mistanke om korona eller forkjølelssymptomer har de blitt hjemme. Vi har i dialog med bydelsoverlegen hatt Ung Jobb deltakere både i sykemelding og i karantene.



Sommervikarer:

Utenom tirsdagene har Ullern Frivilligsentral pleid å være stengt på sommeren i tidligere år, men i år ble det arrangert 4 sommeraktiviteter hver uke, for å motvirke ensomheten rundt koronapandemien. For å gjennomføre dette ble det ansatt sommervikarer, siden flere av de vanlige ansatte skulle avvikle ferie. Det trengtes også flere personer til å ta ansvar fordi aktivitetene måtte deles opp i mindre grupper jmf. Smittevernreglene, f.eks. på reise på offentlig transport. Sommervikarene var med gjennom hele sommeren, som voksne og ansvarlige personer som også kunne bidra til å lære opp og følge opp ungdommene i Ung Jobb.

Forbedringspotensial:

Til neste gang ser vi at det er nødvendig med en kursdag for Ung Jobb i forkant av aktivitetene, hvor vi kan gi innblikk i hvem Ullern Frivilligsentral og Kirkens Bymisjons er, dele vår visjon, og snakke sammen om forventninger til ungdommene. Vi vil også gi opplæring i kommunikasjon/small talk, siden en stor del av jobben går ut på integrering, og å snakke med personer man ikke kjenner fra før.

Det har vært mange Ung Jobb deltakere fra forskjellige kulturelle bakgrunner, og innimellom har det arabiske språket vært benyttet i overkant mye. Mobiltelefonen har også fått for mye oppmerksomhet, noe vi tar lærdom fra. Det var ikke alle deltakerne fra Ung Jobb som var motiverte og vi måtte dessverre be én om å slutte, pga. negativ innflytelse på de andre.

Langvarig virkning:

Ullern Frivilligsentral ser at det har blitt knyttet vennskapsbånd på tvers av kulturer og generasjoner og synes ungdommene har hatt en fin arbeidspraksis. Mange har lært å løfte blikket, bli oppmerksomme på de rundt seg – og lært seg å bidra der det har vært behov. Flere av ungdommene har sagt at de ønsker å fortsette å komme på våre aktiviteter, både Spillkveld, Ullernvenn og Språktrening. Noen vil ta med familie og venner, andre vil bli frivillige. Dette er veldig positivt for å nå ut til en ny generasjon.

Vi har søkt om midler for å ha workshops med ungdommen både for å få en oppsummering innen kunstuttrykksaktiviteten Fargerike opplevelser, og for å igangsette Gaming-aktiviteten, som blir en direkte videreføring av Spillkveld aktiviteten.

Ullern Frivilligsentral håper det vil bli mulig å få Ung Jobb deltakere med på sommerprogrammet vårt til neste år også!

Bilder fra ulike utflukter og arrangement ungdommene fra Ung Jobb har vært med på sommeren 2020.

